

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство труда и социального развития
Республики Адыгея

Государственное казенное учреждение
Республики Адыгея
«Центр труда и социальной
защиты населения»



Адыгэ Республикэм Тифшэнымкыз ыкшн
социальнэ хэтымгытэмкыз
и Министерствэ

Адыгэ Республикэм исьэралыгыгэ
учреждениегэ
«Тифшэнымкыз ыкшн цыфхэр социальнэу
кызухэу магытэмкыз Тупчэр»

385006, г. Майкоп, ул. Жуковского, 59, тел. (8772) 52-31-99, факс (8772) 52-31-99
E-mail: csz_adygheya@mail.ru

ОГРН 1180105002824, ИНН 0105080363, КПП 010501001

№ 7/п-2952 «15» 09 2023 г.

Директору МБУ «ЦПП»
г. Майкоп ул. Пушкина, 155

У.Е. Шараповой

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации дополнительного соглашения
к коллективному договору

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», зарегистрировано 15 сентября 2023 года.

Регистрационный номер 226.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор

И.В. Пестрецова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении дополнений и изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного учреждения
«**Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**»
на **2023-2026 гг.**
Регистрационный номер № 55 от 16.02.2023г.

От работодателя:
Директор МБУ «ЦПП»
Шарапова Ульяна Евгеньевна



От работников:
Председатель ППО МБУ «ЦПП»
г. Майкоп Общероссийского
Профсоюза образования
Майко Ксения Григорьевна



Принято на общем собрании работников
МБУ «**Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи**»
«07» августа 2023г. Протокол № 2

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в
Государственном казенном учреждении
Республики Адыгея
«**Центр труда и социальной
защиты населения**»

Регистрационный № 226 от «15» 09 2023г.

г. Майкоп,
ул. Пушкина, 155

Дополнительное соглашение
о внесении дополнений и изменений в коллективный договор Муниципального
бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи»
на 2023-2026 гг., регистрационный номер № 55 от 16.02.2023г.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в лице директора Шараповой Ульяны Евгеньевны, действующего на основании Устава и распоряжения Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 09.03.2022г. № 86-рк, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» города Майкоп Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Манько Ксении Григорьевны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании Отраслевого соглашения между Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и Майкопской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025гг. от 01.12.2022г., постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 21.07.2023г. № 636 и п. 1.9 Коллективного договора на 2023-2026гг., регистрационный № 55 от 16.02.2023г., в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор, утвержденный на 2023-2026 годы следующие изменения:

1. Пункт 1.7 после слов «действующим законодательством», дополнить словами «отраслевыми Соглашениями и иными актами, содержащими нормы трудового права.»
2. Пункт 1.9. после слов «представителями сторон» исключить слова «без созыва общего собрания (конференции) работников».
3. Подпункт 3.1.14 дополнить «-руководителям методических объединений – до 7 дней.»
4. Пункт 3.1 дополнить подпунктом 3.1.18 «При привлечении педагогических работников к мероприятиям по организации и проведению Государственной итоговой аттестации (ОГЭ) работодатели руководствуются ст. 60.2 Трудового кодекса РФ.»
5. Раздел IX. Гарантии профсоюзной деятельности дополнить пунктом 9.5 следующего содержания:
9.5. За организацию качественной работы по ведению мероприятий, связанных с обеспечением производственного процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации, по охране труда и правовому всеобучу производить оплату труда профсоюзному активу (председателю, уполномоченному по охране труда) за счет средств работодателя, в том числе из фонда оплаты труда организации на условиях и в размере, установленных коллективным договором.
9.5.1. Размер доплаты уполномоченному по охране труда не менее 10% от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)
9.5.2. Размер доплаты председателю первичной профсоюзной организации от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) председателю профсоюзной организации:

20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации;

30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации.

6. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (приложение № 4 к Коллективному договору на 2023-2026гг.), следующие изменения:

5.1. В раздел 4 п.6 пп. 2 внести следующие изменения и изложить в следующей редакции:

«2) педагогическим работникам за проверку письменных работ:

- до 25 учащихся - до 10 % (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка тетрадей, в соответствии с локальным актом образовательной организации);

- свыше 25 учащихся - 13-15% (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка тетрадей, в соответствии с локальным актом образовательной организации);».

5.2. В разделе 6 п. 3 слова «Министерством образования и науки Республики Адыгея» заменить словами «Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп».

7. Внести изменения в приложение № 5 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (Приложение №4 к Коллективному договору на 2023-2026гг.) и изложить в новой редакции:

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»**

**Перечень
и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в
условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не
входящую в прямые должностные обязанности работников, но
непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации
(для организаций дополнительного образования и иных организаций)**

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы),
	работа ответственного за ведение официального	до 20%

	сайта организации (выполнение функций системного администратора)	
	работа по организации школы приемного родителя	до 10%
	работа по организации службы «Ранней помощи»	до 10%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	до 10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	до 10%
	работа ответственного за систему АИС	до 20%
	ведение работы ответственного за размещение информации об организации в системе bus.gov.ru	до 15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах организации в системе zakupki.ru	до 15%
	ведение договорной (контрактной) работы в организации	до 30%
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	до 20%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в организации	до 13%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС	до 10%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в организации	до 15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в организации	до 20%
	работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
	работа общественного инспектора по охране детства	10%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению):	20 % - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	за работу по профориентации обучающихся и взаимодействию с ВУЗами	до 5%
	за работу по созданию условий для вовлечения учащихся в социальные практики и профессиональные пробы, включения детей в социально-значимую деятельность, создание в школе детской общественной организации	до 10%
	за участие в пробных ГИА (оплата по факту исполнения работы) в качестве:	
	уполномоченного ГК -	до 15%
	руководителя ППЭ -	до 15%
	организатора -	до 10%
	технического специалиста -	до 10%

8. Настоящее соглашение вступает в силу с даты его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01 августа 2023 года.

9. Настоящее соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ «ЦПП» на 2023-2026гг. от 09.01.2023г., регистрационный номер № 55 от 16.02.2023г.